

**CÔNG TY CỔ PHẦN THỰC PHẨM QUỐC TẾ
INTERFOOD SHAREHOLDING COMPANY**

**ĐỀ XUẤT PHÍ THÙ LAO CHO CÁC THÀNH VIÊN HỘI ĐỒNG QUẢN TRỊ
VÀ BAN KIỂM SOÁT, NHIỆM KỲ 2026 - 2030
PROPOSAL ON REMUNERATION FEES OF MEMBERS OF THE BOARD OF
MANAGEMENT AND SUPERVISORY BOARD, TENURE 2026 - 2030**

Chủ tịch của Hội đồng Quản trị (“HĐQT”) Công ty Cổ phần Thực phẩm Quốc tế (“Công ty”) đề xuất Đại hội đồng cổ đông thường niên năm 2025 (“AGM-2025”) của Công ty thông qua việc chi trả thù lao cho các thành viên HĐQT và Ban Kiểm soát (“BKS”) cho nhiệm kỳ 2026 – 2030 (“phí thù lao cho thành viên”) như sau:

Chairman of the Board of Management (“BOM”) of Interfood Shareholding Company (“the Company”) proposed the Annual General Meeting of Shareholders in 2025 (“AGM-2025”) of the Company to adopt remuneration fees for members of the BOM and Supervisory Board (“SB”), tenure 2026 – 2030 (“remuneration fees for members”), as below:

I. Phí thù lao thuần cho thành viên HĐQT và BKS:

Net remuneration fees for members of the BOM and SB:

- Hội Đồng Quản Trị : 5.000.000 VND/ người/ tháng
- Board of Management : 5,000,000 VND/ member/ month
- Ban Kiểm Soát/ Supervisory Board:
- + Trưởng Ban Kiểm Soát : 5.000.000 VND/ người/ tháng
- Chief of Supervisory Board : 5,000,000 VND/ member/ month
- + Thành viên Ban Kiểm Soát : 3.000.000 VND/ người/ tháng
- Member of Supervisory Board : 3,000,000 VND/ member/ month

Phí thù lao cho thành viên HĐQT và BKS được thanh toán vào 2 kỳ/ năm.

Remuneration fees for members of the BOM and SB shall be paid twice/ year.

II. Ủy quyền cho HĐQT được quyền quyết định việc kê khai và trả thù lao cho các thành viên HĐQT và BKS nêu tại điều I theo từng năm tùy tình hình kết quả kinh doanh của Công ty.

To authorize the BOM to decide the declaration and payment of above-mentioned remuneration fees for members of the BOM and Supervisory Board yearly depending on the situation of business result of the Company.

III. Ủy quyền cho HĐQT được quyền qui định các khoản lương, bồi hoàn, quyền lợi (như thù lao) cho các thành viên tham gia quản lý cho năm tài chính kết thúc ngày 31/12 hàng năm.

To authorize the BOM to fix at its discretion the salary, compensation and benefit (as remuneration) for its executive members annually for the fiscal year ending December 31st.

IV. HĐQT có trách nhiệm báo cáo thù lao của các thành viên được chi trả trong năm tài chính kết thúc ngày 31/12 hàng năm tại Đại hội đồng cổ đông thường niên.

At each AGM, the BOM shall report the remuneration fees paid for members in the annual fiscal year ending December 31st.

Kính đề nghị AGM-2025 xem xét và chấp thuận đề xuất nêu trên.

Respectfully requests that the AGM-2025 consider and approve the above proposal.

Thay mặt HĐQT/ On behalf of the BOM

Chủ tịch/ Chairman


SHOGO OKAMOTO